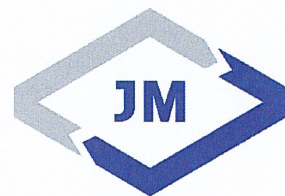


CODE OF CONDUCT

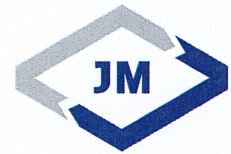
JACOMIJ METALEN B.V.

Hoge Maat 4
3961 NC WIJK BIJ DUURSTED
THE NETHERLANDS



JACOMIJ METALEN

Member of ◆ JACOB METAL GROUP



JACOMIJ METALEN

Member of → JACOB METAL GROUP

CODE OF CONDUCT

Jacomij Metalen | Hoge Maat 4 | 3961 NC Wijk bij Duurstede | The Netherlands

De Jacob Metal Group streeft naar milieuvriendelijke en grondstofbesparende terugwinning van secundaire metaalgrondstoffen in de circulaire economie. Daarbij is het voor ons van groot belang het milieu te beschermen en onze processen zo in te richten dat de natuur geen schade ondervindt. Als familiebedrijf spelen waarden als eerlijkheid, openheid, duurzaamheid en loyaliteit een centrale rol in onze dagelijkse activiteiten, die wij ook aan onze zakenpartners in onze waardeketen willen doorgeven. Het geheel van onze waarden wordt door de Groep met al haar dochterondernemingen gedragen en gebundeld in deze Gedragscode. Onze Code vormt de basis van al onze zakelijke relaties en dient ter bevordering van de naleving van de normen inzake mensenrechten en milieubescherming.

Onze waarden in de Gedragscode zijn gebaseerd op de erkende verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de relevante normen van de Verenigde Naties, het Verdrag van Minamata inzake kwik, het Verdrag van Stockholm en het Verdrag van Bazel.

The Jacob Metal Group aims to ensure the environmentally friendly and resource-saving return of metal secondary raw materials to the economic cycle. In doing so, it is very important to us to protect our environment and to design our processes in such a way that nature is not harmed. As a family business, values such as fairness, openness, sustainability, and loyalty play a central role in our daily business, which we also want to pass on to our business partners along our value chain. The totality of our values is supported by the Group with all its subsidiaries and bundled in this Code of Conduct. Our Code forms the basis of all our business relationships and serves the purpose of promoting compliance with human rights and environmental protection standards.

Our values set out in the Code of Conduct are based on the recognized conventions of the International Labour Organization (ILO), the relevant standards of the United Nations, the Minamata Convention on Mercury, the Stockholm Convention, and the Basel Convention.



JACOB METAL GROUP

in cooperation with  | Metal Alliance for Responsible Sourcing

Gelenkt	x	Rev. (3)
Ungelenkt		S. 2 / 9



JACOMIJ METALEN

Member of → JACOB METAL GROUP

VERWACHTINGEN VAN ONZE ZAKELIJKE PARTNERS

Onze Gedragscode dient niet alleen om onze bedrijfswaarden te communiceren, maar vormt tevens een verwachting voor onze belanghebbenden, zoals onze zakenpartners, om onze waarden te erkennen en eraan bij te dragen. Specifiek moeten onze geschreven waarden door onze zakenpartners worden gezien als een verwachting van hun eigen naleving van mensenrechten en milieubescherming.

Wij verwachten van al onze belanghebbenden dat zij de nationale wetgeving van hun betreffende locaties naleven en respecteren.

Als nationale wetten strenger zijn dan onze vereisten, moeten de nationale wetten worden nageleefd.

Ook internationaal geldende wetten ter voorkoming van directe en indirecte steun aan niet op staatsniveau opererende gewapende groeperingen, evenals particuliere veiligheidstroepen, moeten worden nageleefd.

We zijn ons bewust van de uitdagingen waarmee onze zakenpartners worden geconfronteerd bij het implementeren van onze ambitieuze eisen. Graag bieden wij onze ondersteuning aan bij de implementatie en verdere ontwikkelingsprocessen die nodig zijn voor naleving van deze code.

Bij ernstige schendingen van onze Code behouden wij ons het recht om passende maatregelen te nemen.

VERBOD OP KINDERARBEID

Kinderarbeid is in alle vormen in onze waardeketen verboden. Volgens het IAO-Verdrag 138, mogen werknemers niet jonger dan 15 jaar zijn (of 14 jaar als de nationale wetgeving dat toestaat). Bovendien mag de leeftijd van de werknemers niet lager zijn dan de leeftijd waarop de leerplicht eindigt. Minderjarigen zijn ook onderworpen aan bijzondere bescherming, die wordt gewaarborgd door naleving van nationale voorschriften en internationale normen.

EXPECTATIONS OF OUR BUSINESS PARTNERS

Our Code of Conduct not only serves to communicate our corporate values, but also represents an expectation for our stakeholders, such as our business partners, to recognize our values and contribute to their fulfilment. More specifically, our written values should be seen by our business partners as expectations of their own compliance with human rights and environmental protection.

We assume that all our stakeholders comply with and respect the national laws of the respective locations.

If national law is stricter than our requirements, national law must be followed.

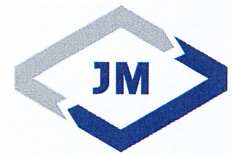
Also, internationally valid laws to avoid direct and indirect support of non-governmental armed groups as well as private security forces must be observed.

As we are aware of the challenges our business partners face in implementing our ambitious requirements, we would like to offer our support to our business partners during implementation and further development processes needed for compliance with this code.

In the event of serious violations of our Code, we reserve the right to take appropriate action.

PROHIBITION OF CHILD LABOUR

Child labour is prohibited in all forms in our value chain. According to ILO Convention 138, workers may not be younger than 15 years old (or 14 years old if permitted by national law). In addition, workers must not be younger than the age at which compulsory education ends. Minors are also subject to special protection, which is guaranteed by compliance with national regulations and international standards.



JACOMIJ METALEN

Member of ← JACOB METAL GROUP

VERBOD OP MODERNE SLAVERNIJ/DWANGARBEID EN MENSENHANDEL

Wij tolereren geen enkele vorm van dwangarbeid, slavernij en mensenhandel. Werknemers mogen niet door direct of indirect geweld tot werken worden gedwongen. Bovendien mag de bewegingsvrijheid van werknemers niet worden beperkt door het onrechtmatig inhouden van identiteitsdocumenten of andere verbodsbepalingen. Alle werknemers worden met waardigheid behandeld en worden alleen in dienst genomen als zij zich vrijwillig beschikbaar stellen.

EERLIJKE ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

Het gebruik van lijfstraffen, psychologische of fysieke dwang, seksuele dwang en verbaal geweld is verboden. Ook het dreigen hiermee is verboden.

Voorts mag geen enkele vorm van discriminatie plaatsvinden. Geen enkele werknemer mag worden gediscrimineerd op grond van leeftijd, geslacht, zwangerschap, handicap, seksuele geaardheid, nationaliteit, etnische afkomst, godsdienst, huidskleur, levensbeschouwing, politieke overtuiging, sociale afkomst of burgerlijke staat. Wij zetten ons in voor gelijke kansen voor vrouwen en mannen in alle opzichten.

Wanneer disciplinaire maatregelen worden toegepast, moeten deze in overeenstemming zijn met de nationale wetgeving. Iedere afwijking hiervan is strikt verboden.

Werknemers die te goeder trouw potentiële schendingen melden, mogen niet het slachtoffer van represailles worden.

PROHIBITION OF MODERN SLAVERY/FORCED LABOUR AND HUMAN TRAFFICKING

We do not tolerate any form of forced labour, slavery, prison labour, or human trafficking. No workers may be forced to work as a result of direct or indirect violence. Furthermore, workers' freedom of movement must not be restricted by the unlawful withholding of identity documents or other prohibitions. All workers shall be treated with dignity and shall only be employed if they are voluntarily available.

FAIR WORKING CONDITIONS

The use of corporal punishment, psychological or physical coercion, sexual coercion and verbal abuse is prohibited. The threat of such use is also prohibited.

Furthermore, no form of discrimination may take place. No employee may be discriminated against based on age, gender, pregnancy, disability, sexual orientation, nationality, ethnic origin, religion, skin colour, world view, political conviction, social origin, or marital status. We are committed to ensuring equal opportunities for women and men in all aspects.

Where use is made of disciplinary measures, these must be in accordance with nationally applicable law. Any deviation from this is strictly prohibited.

Employees who report potential violations in good faith must not be retaliated against.



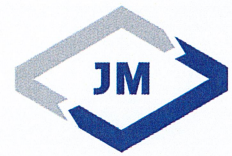
JACOB METAL GROUP

in cooperation with



Metal Alliance for Responsible Sourcing

Gelenkt	x	Rev. (3)
Ungelenkt		S. 4 / 9



JACOMIJ METALEN

Member of → JACOB METAL GROUP

WERKTIJDEN, LONEN EN VOORDELEN

De werktijden van de werknemers worden door nationale wetgeving en industriestandaarden gereguleerd en worden zorgvuldig gecontroleerd. Overwerk is alleen in uitzonderlijke omstandigheden vereist. Flexibiliteit in werktijden is bedoeld om werknemers waar mogelijk te helpen om aan hun persoonlijke behoeften te voldoen. Bovendien wordt altijd rekening gehouden met inachtneming van de rustdagen.

Het loon mag niet lager dan het wettelijk minimumloon zijn en wordt regelmatig en volledig uitbetaald. Wanneer er geen wettelijk of bedrijfstak minimumloon bestaat, moet ervoor worden gezorgd dat het betaalde loon ruimschoots voldoende is om de kosten in levensonderhoud van werknemers te dekken. Alle werknemers moeten uitvoerig over hun loon worden geïnformeerd en de essentiële voorwaarden van hun werkzaamheden in een wettelijk conform document in een voor hun begrijpelijke taal ontvangen.

VRIJHEID VAN VERENIGING EN COLLECTIEVE ONDERHANDELINGEN

Alle werknemers moeten recht op vrijheid van vereniging hebben. In overeenstemming met de desbetreffende wetten mogen werknemers zich verenigen, collectief onderhandelen en een personeelsvertegenwoordiging oprichten of zich daarbij aansluiten. Werknemers mogen niet worden gediscrimineerd omdat zij deze rechten uitoefenen.

WORKING HOURS, WAGES AND BENEFITS

Workers' working hours are regulated by national laws and industry standards. Employees working hours are regulated by national law and industry standards and carefully monitored. Overtime is only required as an exception. The flexibility of working hours, wherever possible, shall help employees meet their personal needs. In addition, the observance of rest days must always be considered.

All wages must not be below the statutory minimum wages and must be paid regularly as well as in full. If there are no statutory or industry minimum wages, it must be ensured that the wages paid are essentially sufficient to cover the employees' usual living costs. All employees must be informed in detail about their remuneration and receive the essential framework conditions of their work in a legally compliant document in a language they can understand.

FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING

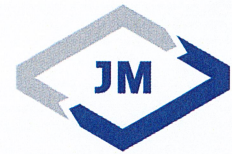
All workers must be granted the right to freedom of association. In accordance with the relevant laws, workers may assemble, bargain collectively and form or join employee representative bodies. Workers must not be discriminated against for exercising these rights.



JACOB METAL GROUP

in cooperation with  | Metal Alliance for Responsible Sourcing

Gelenkt	x	Rev. (3)
Ungelenkt		S. 5 / 9



JACOMIJ METALEN

Member of → JACOB METAL GROUP

GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP HET WERK

Gezondheid is een belangrijk goed. Daarom moet de gezondheid en veiligheid van onze werknemers, alsmede onze klanten en leveranciers, te allen tijde worden beschermd. Daartoe moeten de nodige maatregelen worden genomen om ongevallen en schade aan gezondheid te voorkomen. Werknemers moeten worden voorzien van persoonlijke beschermingsmiddelen en het bedrijf moet noodhulpvoorzieningen faciliteren.

EERLIJKE CONCURRENTIE

Jacob Metal Group staat voor eerlijke concurrentie, welke betekent dat wij geen acties tolereren die de concurrentie beperken.

Dit houdt in dat wij geen enkele vorm van corruptie, afpersing, omkoping en frauduleuze misleiding tolereren en de antitrustwetgeving naleven. In dit kader roepen wij onze zakenpartners op overheidskosten en belastingen te betalen en hiervan geen misbruik te maken.

Transparant ondernemingsbestuur is ook noodzakelijk voor eerlijke concurrentie. Met inachtneming van handelsgeheimen en vertrouwelijke informatie moet de openbaarmaking van financiële en niet-financiële informatie overeenkomstig de toepasselijke regelgeving worden gewaarborgd. Bedrijfstransacties moeten ook op transparante wijze worden uitgevoerd en in financiële verslagen worden weergegeven om te voldoen aan de financiële verantwoordelijkheid.

Eerlijke concurrentie omvat ook de bescherming van het intellectuele eigendomsrecht. Enerzijds moet ervoor worden gezorgd dat interne ontwikkelingen en informatie wordt beschermd tegen toegang door derden, anderzijds moet worden gewaarborgd dat geen enkele vorm van plagiaat de waardeketen kan binnendringen.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Health is an important asset, so the health and safety of our employees, but also of our customers and suppliers, must always be protected. To this end, the necessary measures must be taken to prevent accidents and damage to health. For example, workers must be provided with personal protective equipment and there must be emergency care facilities in the company.

FAIR COMPETITION

Jacob Metal Group stands for fair competition, which means that we do not tolerate any actions that restrict competition.

This includes not tolerating any form of corruption, extortion, bribery, and fraudulent misrepresentation and complying with antitrust laws. In this context, we call on our business partners to pay fees and taxes to the government and not to abuse this.

Transparent corporate governance is also necessary for fair competition. While respecting trade secrets and confidential information, disclosure of financial and non-financial information must be ensured in accordance with applicable regulations. Business transactions must also be conducted transparently and reflected in financial reports to meet financial accountability.

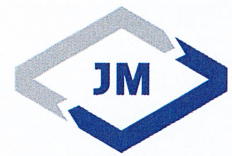
Fair competition also includes safeguarding intellectual property. This may involve ensuring that internal developments and information are protected from access by third parties or guaranteeing that no form of plagiarism can enter the value chain.



JACOB METAL GROUP

in cooperation with  | Metal Alliance for Responsible Sourcing

Gelenkt	x	Rev. (3)
Ungelenkt		S. 6 / 9



JACOMIJ METALEN

Member of → JACOB METAL GROUP

BELANGENCONFLICTEN

Werknemers mogen zich bij de uitvoering van hun werk niet laten leiden door hun persoonlijke belangen of relaties, maar moeten altijd handelen in het belang van de onderneming.

EXPORTCONTROLES EN ECONOMISCHE SANCTIES

De wereldwijde import en export moet voldoen aan de talrijke nationale en internationale wetten en voorschriften inzake import- en exportcontrole. In het bijzonder moeten de voorschriften inzake economische- en handelssancties worden nageleefd.

BESCHERMING VAN HET MILIEU

De bescherming van natuur en milieu is een integraal onderdeel van de bedrijfscultuur van de Jacob Metal Group. In de gehele waardeketen moeten de nationale en internationale wetten inzake milieubescherming worden nageleefd.

Het is essentieel dat de natuurlijke fundamenteën van het leven behouden blijven, zodat een goede lucht- en waterkwaliteit voor onze directe omgeving en onze medewerkers, alsmede de biodiversiteit, altijd gewaarborgd moeten zijn. Met het oog hierop zijn continue preventie en vermindering van milieuvervuiling essentieel.

Voor een duurzame productie moeten hulpbronnen als zijnde water en energie, efficiënt worden gebruikt en duurzaam worden georganiseerd. Voorts moeten hernieuwbare energiebronnen worden bevorderd en de uitstoot van broeikasgassen worden beperkt. Procedures en normen voor afvalbeheer, de behandeling en verwijdering van chemicaliën en andere gevaarlijke stoffen moeten worden nageleefd.

CONFLICTS OF INTEREST

Employees must not be represented by their personal interests or relationships when carrying out their work but must always act in the interests of the company.

EXPORT CONTROLS AND ECONOMIC SANCTIONS

Global imports and exports must respect the numerous national and international import and export control laws and regulations. Above all, the economic and trade sanctions regulations must be observed.

PROTECTION OF THE ENVIRONMENT

Protecting nature and the environment is an integral part of Jacob Metal Group's corporate culture. The nationally and internationally applicable environmental protection laws must be complied with throughout the entire value chain.

It is essential that the natural foundations of life are preserved, so that good air and water quality must always be guaranteed for our direct environment and our employees, as well as biodiversity. To this end, continuous avoidance and reduction of environmental pollution are essential.

For sustainable production, resources such as water and energy must be used efficiently and organised sustainably. Furthermore, renewable energies should be favoured, and greenhouse gas emissions reduced. Applicable procedures and standards for waste management, the handling of chemicals and other hazardous substances and their disposal must also be complied with.



JACOB METAL GROUP

in cooperation with 

Metal Alliance for Responsible Sourcing

Gelenkt	x	Rev. (3)
Ungelenkt		S. 7 / 9



JACOMIJ METALEN

Member of → JACOB METAL GROUP

SPECIALE PROCEDURE VOOR CONFLICTMINERALEN

Als recyclingbedrijven van de Jacob Metal Group worden er geen conflictmineralen verwerkt (tantaal, tin, wolfram, hun ertsen en goud).

Indien er tegen de verwachting in toch verwerking plaatsvindt, dan vereist dit vanwege de risicovolle herkomst speciale aandacht, daarom verklaren wij het volgende:

Wij erkennen de industriestandaard van het Responsible Mining Initiative (RMI) en de EU-regelgeving inzake conflictmineralen (EU2017/821). Hoewel wij niet als importeur in de Unie van conflictmineralen optreden, controleren wij de conflictvrije aard van conflictmineralen door leveranciers die met conflictmineralen te maken hebben, bewijs te vragen in de vorm van het Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) van het RMI.

GEGEVENSBESCHERMING

Persoonsgegevens zijn bij de Jacob Metal Group een zeer gevoelig goed en mogen alleen, voor zover dit is toegestaan, worden verzameld, verwerkt, doorgegeven of gebruikt met inachtneming van alle relevante wetgeving. Op deze manier worden rechten van onze medewerkers op informatie, correctie en indien nodig, bezwaar, blokkering en verwijdering altijd gerespecteerd en beschermd. Wij vragen alle medewerkers op passende en verantwoorde wijze met hun eigen toegangsgegevens om te gaan. Onze IT-systemen worden op de juiste wijze beheerd om vertrouwelijke gegevens en informatie tegen ongeautoriseerde toegang te beschermen.

LOOPBAANBEHEER EN OPLEIDING

In de geest van levenslang leren maakt de Jacob Metal Group gebruik van voortdurend opleidingsmanagement en gestructureerd loopbaanbeheer, zodat onze werknemers altijd volgens de hoogste normen handelen.

SPECIAL TREATMENT OF CONFLICT MATERIALS

As recycling companies, the companies of the Jacob Metal Group do not process any conflict minerals (tantalum, tin, tungsten, their ores and gold).

If, contrary to expectations, processing takes place, this requires special attention due to the risky origin, which is why we declare the following:

We recognize the industry standard of the Responsible Mining Initiative (RMI) and the EU-regulation regarding conflict minerals (EU) 2017/821. Even though we do not act as a Union importer of conflict minerals, we verify the conflict-free nature of conflict minerals by requiring suppliers associated with conflict minerals to provide evidence in the form of the RMI's Conflict Minerals Reporting Template (CMRT).

PRIVACY

Personal data is a very sensitive asset at Jacob Metal Group and may only be collected, processed, transferred, or used according to all relevant laws. In doing so, the rights of our employees to information, correction and, if necessary, objection, blocking and deletion must always be respected and protected. We ask all employees to handle their access data properly and responsibly. Our IT systems are appropriately managed to protect confidential information or data from unauthorized access.

CAREER MANAGEMENT AND TRAINING

In the spirit of lifelong learning, Jacob Metal Group relies on continuous training and structured career management, so that our employees always act according to the highest standards.



JACOB METAL GROUP

in cooperation with



Metal Alliance for Responsible Sourcing

Gelenkt	x	Rev. (3)
Ungelenkt		S. 8 / 9